

ASSEMBLEE GENERALE du 2 juillet 2021

Procès-Verbal

Lieu : Etang de Carspach
Présidence : Mme Sylvia PIERSON RAMUNDI
Présents : Voir feuille de présence
Représentés par pouvoir : voir annexe
Absents Excusés : voir annexe
Secrétariat de séance : Bagatello Cécile

ORDRE DU JOUR

1. Accueil de la Présidente
2. Approbation du procès-verbal du 15/11/2019
3. Point sur le conflit UCA
4. Bilan financier 2019 et 2020
5. Prévisionnel 2021
6. Candidat Membre du comité
7. Actions planifiées pour 2021
8. Nouveau logo
9. Création du site internet
10. Points formations / prises en charges
11. Nouveaux partenariats
12. Nouveaux outils
13. Divers

1. Accueil par la présidente

Accueil par Sylvia PIERSON RAMUNDI, Présidente de la corporation.

2. Approbation du procès-verbal du 15/11/2019

Le procès-verbal a été envoyé avec les invitations et est disponible en version papier pour ceux le souhaitent.
Le procès-verbal de l'assemblée Générale du 15 novembre 2019 est adopté à l'unanimité.

3. Point sur le conflit UCA

La Présidente fait un point sur le conflit encore ouvert avec l'UCA.

Un rappel est fait sur l'audit comptable réalisé par l'expert-comptable, Mr Philippe LARGER, qui a laissé apparaître de nombreuses anomalies à savoir :

- Des factures non provisionnées
- Une hausse considérable des frais de gestion de l'UCA
- Des frais de mutualisation et de dissolution de la CAPEB imputés sans pièces justificatives
- Doubles facturations de frais (seul le dernier point a été traité par l'UCA, remboursement des doubles de facture)

Nous avons eu différentes rencontres avec l'Adjoint au maire de Mulhouse, M. TRIMAILLE qui a compris que nous comptions défendre nos intérêts mais sans pour autant chercher à pénaliser l'UCA.

Un courrier a été ré envoyé à M TRIMAILLE, missionné par Mme le Maire de Mulhouse, Autorité de tutelles et de surveillance afin de prendre les dispositions qui s'imposent pour palier définitivement à ce conflit. Une relance par l'avocat a également été faite. A ce jour, nous n'avons pas de réponse.

4. Bilan financier 2019 et 2020

Pour rappel, nos bilans financiers ont été segmentés pour revenir sur une année calendaire. Nous avons donc eu un bilan de 6 mois encore sous la gestion de l'UCA (01/07/2018 au 31/12/2018), avant de repartir sur un bilan sur une année calendaire (du 01/01/2019 au 31/12/2019).

Le bilan financier de mi année 2018 est non validé. Les comptes ont été arrêtés par les membres du comité, mais les réviseurs aux comptes ont refusé de donner quitus en raison du conflit encore ouvert.

Les Bilans financiers 2019 et 2020 sont présentés en parallèle par M LARGER, notre expert-comptable (cf pièces jointes).

	2019	2020	Evolutions
Résultat d'exploitation	10 969 €	28 711 €	+ 17 742€
Résultats exceptionnels	5 513 €	2 935 €	/
Résultat de l'exercice	16 482€	31 649 €	+ 15 167 €

Bilan 2019 : le résultat d'exploitation est de +10 969€, à quoi s'ajoute 5 509€ de résultat exceptionnel (CIBTP de décembre 2018) + 4€ de résultat ce qui fait un résultat global de + 16 482€ (contre -50 686€ en 2018 sur le demi exercice).

Bilan 2020 : le résultat d'exploitation s'élève à 28 711€, à quoi s'ajoute le remboursement des doubles facturations de l'UCA sur les exercices passés (+2 935€) ce qui fait un résultat de l'exercice 2020 de + 31 649€. Le résultat 2020 est plus que satisfaisant et ceci bien que nos ressources aient légèrement baissé (- 4 200€ car moins de cotisation et de subventions).

Ce bon résultat de l'exercice 2020 s'explique par différents points dont des charges d'exploitation revues à la baisse (-23 298€). Ces économies se sont faites grâce à différents leviers, dont l'embauche de Cécile en tant que salariée. Avant nous faisons appelle à un prestataire de Service (Gebosse). Cette embauche en directe nous a permis une économie de 13 283€ sur l'année. Nos dépenses de réunions et AG ont également baissé de 5 334€, et nos coûts des autres services externes ont également été revus à la baisse (- 8183€, principalement suite à une renégociation des coûts de l'UGA).

Nous avons ré équilibré nos comptes en l'espace de deux ans. Nous sommes fiers des choix et décisions prises. Le fait d'avoir quitté l'UCA nous garantit à présent une prospérité qui sera utilisé dans le but de soutenir la profession et l'intérêt des adhérents.

Les comptes de la Corporation ont été révisés par Mme Carole WILHELM et Mr Christophe HUCK qui font savoir que l'ensemble des documents comptables a été mis à leur disposition. N'ayant détecté ni erreur, ni omission, ils donnent quitus.

Les bilans présentés sont mis au vote pour approbation ; Comptes 2019 approuvés et validés à l'unanimité ; Comptes 2020 approuvés et validés à l'unanimité. Les résultats sont affectés aux réserves.

5. Prévisionnel 2021

M LARGER présente le prévisionnel 2021 avec un résultat de plus de 15 000€. Ce Prévisionnel a été adopté à l'unanimité

6. Elections partielles du comité directeur :

Sont sortants et rééligibles :

- Bruno Romani
- Daniel Steffan
- Nelly Burgunder
- Mathieu RECK
- Fabrice Di Biase
- Maurice Schreiber
- Benoit Fritsch.

Mr Brice STEFFAN, candidat, est élu à l'unanimité.

Nomination des réviseurs aux comptes : Carole Wilhelm et Christophe HUCK sont élus à l'unanimité.

7. Actions planifiées pour 2021

Plusieurs actions ont déjà été réalisées dont : des Matinées / soirées d'informations (rencontre avec un conseiller prud'homal, rappel règles devis et CGD, Création / Mise à jour de votre DUERP) Prochain atelier DUERP le 15 octobre.

Nous travaillons également en parallèle sur un projet de rencontre de futurs apprentis et les jeunes diplômés avec des entreprises sous format de job dating.

Nous préparons également les 125 ans de la corporation qui auront lieu en 2022. Il serait bon de créer une commission pour l'organisation de cet évènement, ouvert aux partenaires également.

8. Nouveau logo

Nous souhaitons faire évoluer le logo de la corporation. Le comité a missionné une graphiste pour la création d'un nouveau logo. Plusieurs propositions sont présentées :



Le choix du logo est mis au vote. Celui retenu est :



9. Création du site internet

La corporation travaille sur un nouveau projet de site internet. Le but de ce site internet est avant tout de :

- Créer un annuaire des artisans adhérents, selon des critères métiers et des caractéristiques propres à leurs activités
- Présenter la corporation et de nos actions
- Rappeler aux particuliers les codes de bonnes conduites / attitudes

Une mise en avant est également prévue pour nos partenaires distributeurs et les fabricants le souhaitant. Ils auront une page dédiée où ils pourront faire apparaître les contacts, produits...

Présentation du projet du site. Le site qui vient de vous être présenté n'est encore qu'un prototype. Un groupe de travail sera mis en place pour finaliser sa construction. Nous espérons pouvoir présenter le site final bientôt. Une fois le site internet validé, un questionnaire sera envoyé aux entreprises pour compléter des fiches contacts pour chaque entreprise adhérente.

10. Points formations / prises en charge

Nous avons plusieurs centres de formations en tant que Partenaires (CSI Formation, le CTAI, CODEF, la CAPA CMA...). Les formations proposées sont nombreuses et variées. N'hésitez pas à indiquer que vous êtes membre de la corporation pour bénéficier de remises supplémentaires.

Un point rapide est fait sur les prises en charge des formations avec une baisse des dotations de France Compétences pour les entreprises de -50 salariés, et ceci depuis le 01^{er} juillet 2021.

11. Nouveaux partenariats

La corporation a deux nouveaux partenaires :

- La société BLACKSHEEPS spécialisé dans le recouvrement de créances,
- La société TEAMCOM spécialiste des équipements et tenues professionnels.

La corporation remercie Xavier GRETH de l'équipe de TEAMCOM pour les cadeaux offerts à tous les adhérents.

12. Nouveaux outils

La CAPEB Grand Est a développé un nouvel outil/application web de gestion des Indemnités de petits déplacements. Thierry Bricola (secrétaire général de l'UGA) fait un rappel des obligations contractuelles du chef d'entreprise pour le paiement de différentes indemnités dont :

- L'indemnité de trajet
- L'indemnité de transport
- L'indemnité de repas.

Cette thématique fera l'objet d'une réunion à venir pour guider les entreprises le souhaitant. Il faut retenir que l'utilisation de l'application Web de gestion des petits déplacements est gratuite pour les entreprises adhérentes.

13. Divers

Le traitement des déchets est également un sujet complexe et houleux. Une nouvelle législation impose depuis le 01/07/2021 une gestion plus suivie des déchets.

Les devis de travaux de construction, de rénovation et de démolition de bâtiments devront mentionner :

- Une estimation de la quantité totale de déchets qui sera généré par l'entreprise durant le chantier
- Les modalités de gestion et d'enlèvement des déchets générés durant le chantier, (l'effort de tri et la nature des déchets)
- Le ou les points de collecte où l'entreprise prévoit de déposer les déchets issus du chantier, identifiés par leur raison sociale, leur adresse et le type d'installation (et donc identifier les déchets chantiers par chantiers)
- Une estimation des coûts associés.

Les gestionnaires des centres de déchets ne sont pas encore prêts pour assurer un suivi des déchets professionnels.

Une réunion d'information a été demandé à l'UGA.

Avez-vous des attentes et souhaits spécifiques de la corporation ? Avez-vous des attentes ou besoins que nous n'aurions pas décelés ? Nous vous invitons à vous rapprocher de nos services pour tout besoin.

La présidente fait savoir que si un adhérent, un fournisseur, un membre du CFA souhaite participer à l'une de nos réunions de comité directeur, il lui suffit d'en faire la demande à notre collaboratrice.

14. Clôture

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, la présidente lève la séance à 19 heures. Sylvia PIERSON/RAMUNDI remercie les participants et les intervenants et souhaite à tous une belle soirée.

Fin de séance à 19h00

La Présidente
Sylvia PIERSON/RAMUNDI

